

Absentismo, inteligencia artificial, movilidad y mucho más: siete meses de actualidad laboral

Julio de 2026

La primera mitad de 2026 ha estado marcada por nuevos desafíos para las empresas en ámbitos tan diversos como la gestión del absentismo, la inteligencia artificial, la transparencia retributiva o la movilidad sostenible. Recopilamos las entradas publicadas en lo que llevamos de año en las que repasamos algunos de los asuntos que han centrado el debate jurídico-laboral en los últimos meses.



Jubilación flexible: más incentivos y nuevas fórmulas para regresar al mercado laboral desde el 28 de agosto de 2026

16 de julio de 2026



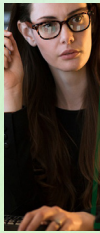
Controles de alcohol y drogas en el trabajo: la herramienta que puede proteger a los trabajadores reduciendo accidentes

9 de abril de 2026



Cómo prepararse ante fenómenos meteorológicos adversos: protocolos para organizar el trabajo

2 de julio de 2026



El uso de la IA en la gestión de personas exige nuevas garantías para evitar sesgos de género

5 de marzo de 2026



El acceso de la ITSS al centro de trabajo ubicado en el domicilio social de la empresa

18 de junio de 2026



Equidad retributiva: el camino hacia la eliminación de las diferencias salariales por razón de género

19 de febrero de 2026



La empresa no siempre tiene que adaptar el puesto ante una incapacidad permanente

4 de junio de 2026



Uso del crédito sindical: previo aviso y ¿justificación?

5 de febrero de 2026



La UE propone redefinir la movilidad laboral reformando la coordinación de la seguridad social y apuesta por el empleo de calidad

7 de mayo de 2026



Cómo puede la empresa utilizar el reconocimiento médico para controlar el absentismo laboral

22 de enero de 2026



Movilidad sostenible: claves para cumplir con las nuevas obligaciones legales

23 de abril de 2026



¿Puede la inteligencia artificial justificar despidos objetivos?

21 de enero de 2026

